

# 処遇改善加算の情報公開

合同会社ファイブエスの児童発達支援・放課後等デイサービス・保育所等訪問支援事業における取り組み

## 該当教室

- 個別療育センター 結いの虹 長居教室
- 個別療育センター 結いの虹 住之江教室
- 個別療育センター 結いの虹 昭和町教室

## 実施期間

2026年4月～2027年3月

## 賃金改善計画

処遇改善加算Ⅱ-ロを算定し、基本給等の引き上げを通じて賃金改善や環境改善を実施します。

## 賃金改善項目

- 賞与、基本給

## 職場環境等要件

- 法人の経営理念や支援方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
- 事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築
- 他産業からの転職者、主婦層、中高年層、経験者、有資格者などにこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
- 働きながら国家資格などの取得を目指すものに対する研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する各国家資格の生涯研修制度、サービス管理責任者研修、強度行動障害支援者養成研修などの業務関連専門技術研修の受講支援など
- 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課の連動
- 上位者・担当者などによるキャリアアップ等に関する定期的な相談の確保
- 子育てや家族などの介護などと仕事の両立を目指すための休業制度などの充実
- 職員の事情などの状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換制度などの整備
- 有給休暇を取得しやすい雰囲気・意識づくりのため、具体的な取得目標（2か月に1回以上）を定め、取得状況を定期的に確認し、身近な上司などからの積極的な声掛けなどに取り組んでいる
- 有給休暇の取得促進のため、情報共有や複数担当制などにより、業務の属人化の解消、業務配分の偏りの解消に取り組んでいる
- 業務や福利厚生制度、メンタルヘルスなどの職員相談窓口の設置など相談体制の充実

- 短時間労働者なども受診可能な健康診断や、従業者のための休憩室の設置など健康管理対策の実施
- 事故・トラブル対応マニュアルの整備
- 現場の課題の見える化を実施している
- 5S 活動などの実践による職場環境の整備
- 業務手順書の作成や記録・報告様式の工夫などによる情報共有や作業負担の軽減
- 業務支援ソフト、情報端末の導入
- ICT 機器の導入
- 業務内容の明確化と役割分担を行い、職員が支援に集中できる環境を整備
- 各種委員会の共同設置、各種指針・計画の共同策定、物品の共同購入などの事務処理部門の集約、ICT インフラの整備、人事管理システムや福利厚生システムの共通化など職場環境の改善に向けた取り組みの実施
- ミーティングなどによる職場内コミュニケーションの円滑化による職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善
- 利用者本位の支援方針など、障害福祉や法人の理念などを定期的に学ぶ機会の提供
- 支援の好事例や、利用者やその家族からの謝意などの情報を共有する機会の提供

## 研修の実施又は研修機会の確保

- 本部主催講師研修会（月1回）
- ABA・発達障害・療育事例に関する勉強会（月1回）
- 強度行動障害者支援研修
- 生活全般に関する情報蓄積による療育精度向上
- 外部研修受講時の旅費交通費・受講費用全額支給
- 勤務時間内での研修受講許可